



## Politique d'accessibilité des Personnes En Situation d'Handicap en formation

18/02/2024 Version 1

La Société OFADIS a pour objectif d'accueillir des Personnes en Situation d'Handicap en formation et de leur permettre de suivre les formations dans les meilleures conditions.

### **1. Accueil et accompagnement des Personnes en Situation d'Handicap :**

La Société OFADIS a nommé parmi ses associés un Référent Handicap : Madame Danielle Ricard qui est joignable par mail ([daniele.ricard@ofadis.fr](mailto:daniele.ricard@ofadis.fr))

*Si vous êtes en situation d'handicap reconnu ou pas, nous vous recommandons de nous le signaler, dès l'inscription à une formation ainsi que vos besoins spécifiques.*

Le référent handicap d'OFADIS accueille en amont d'une formation la personne qui a précisé sur le formulaire d'inscription qu'elle a besoin d'adaptation pour suivre la formation.

Le référent handicap d'OFADIS prendra contact téléphoniquement ou par mail avec la Personne en Situation d'Handicap pour aborder le handicap sous l'aspect des besoins en formation, évaluer les conséquences du handicap en formation, les modalités d'organisation du stage, l'adaptation des modalités pédagogiques, les aménagements nécessitant des aides financières.

Le référent handicap d'OFADIS prendra contact par mail avec la Ressource Handicap Formation IDF si nécessaire. Il aidera la Personne en Situation d'Handicap dans ses démarches auprès des organismes concernés tels que la MDPH, l'Agefiph, l'OPCO.... Il contactera les référents handicap des sociétés clientes concernées.

Le référent handicap d'OFADIS accompagnera et suivra la Personne en Situation d'Handicap au cours de sa formation, en contact direct avec le formateur afin d'apporter des réponses individualisées et adaptées permettant de diminuer ou supprimer les difficultés.

### **2. Accessibilité des locaux**

La Société OFADIS ne dispose pas de locaux de formation. Le formateur intervient dans les locaux des clients, ceux-ci sont accessibles aux Personnes en Situation d'Handicap. Parfois, la Société OFADIS est amenée à louer des locaux pour réaliser des formations. Pour satisfaire des conditions de sécurité, elle choisit des locaux en conformité au ERP, elle s'en assure auprès du bailleur.



L'information concernant les accès, transport en commun, parkings, est donnée à la Personne en Situation d'Handicap avec la convocation.

### **Techniques : Equipements (mobilier/matériel équipement informatique) logiciels**

Dans 90 % des cas, les formations présentiels se font chez le client, aussi il lui ait demandé d'adapter le mobilier (fauteuil, bureau à hauteur variable) et le logiciel en fonction du poste de travail du salarié handicapé.

Dans le cas de locaux loués, la Société OFADIS utilise le mobilier et le matériel des salles louées. Si une Personne en Situation d'Handicap a besoin d'un fauteuil ergonomique, de bureaux à hauteur variable, de repose pied, elle contacte le bailleur pour trouver une solution. Si la Personne en Situation d'Handicap a besoin d'un fauteuil ergonomique moulé à son bassin, elle devra demander une aide financière pour l'acquérir à l'Agefiph, ce type de matériel ne pouvant être réutilisé par le bailleur ni par la Société OFADIS.

Pour tout besoin d'équipement spécifique (manchon de stylo, souris centrale, souris verticale, loupe électrique, télé agrandisseur, clavier en braille, guide doigts, stylo lecteur/scanner,...) ou des logiciels spécifique (aide à la lecture, correcteur d'orthographe) des demandes d'aides financières devront être faites auprès de l'Agefiph.

La Société OFADIS est à même de fournir, si besoin, un grand écran pour les malvoyants.

### **3. Accessibilité pédagogique**

En application de la loi du 11/02/2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, les organismes de formation professionnelle sont tenus de proposer des conditions de formation adaptées, pour compenser le handicap de la personne.

La Société OFADIS, en amont de la formation, travaillera ses supports pédagogiques en fonction du handicap. (Contacter par mail le référent handicap de la Société OFADIS) Les supports seront élaborés pour tenir compte des types d'handicap (polices de caractères, texte,...). Ils seront transmis en amont des séances.

### **4. Accessibilité numérique**

La Société OFADIS attache une grande importance à l'accessibilité de son site internet. Dans cette optique, elle s'est engagée à le développer de sorte qu'il soit facile à utiliser et à naviguer, en respectant les normes et les bonnes pratiques en matière d'accessibilité numérique. L'objectif étant de pouvoir garantir que toutes les personnes, indépendamment de leurs capacités ou besoins, puissent accéder aux contenus.

Le processus de formation est accessible sur le site d'OFADIS ainsi que le formulaire de contact, les modalités à distance ou en présentiel.



## **Accès à nos formations à distance :**

La Société OFADIS travaille avec l'outil Teams de Microsoft. Celui-ci dispose de fonctionnalités inclusives et d'accessibilités.

## **5. Accessibilité aux formations (organisation)**

L'organisation du temps de travail, de la charge de travail (séquences de formation modulables en termes de durée, de rythme, des pause régulières) sera adaptée au handicap. Pour tenir compte de la fatigabilité et maintenir un bon niveau de concentration la durée du stage sera modifiée. Le temps passé aux exercices sera rallongé. Le rythme d'apprentissage sera en harmonie avec les possibilités des stagiaires et des pauses plus fréquentes seront instaurées.

En cours de formation, le formateur adaptera sa pédagogie en fonction du type d'handicap et en fonction des difficultés de la Personne en Situation d'Handicap, il favorisera l'expression orale, reformulera et récapitulera régulièrement.